



**PROCESO CAS N° 223-2019-DP
NIVEL: PROFESIONAL**

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar a un/a Titulado/a en Contabilidad, Administración o Economía para que preste servicios como Analista en Logística I, para el Área de Logística de la Oficina de Administración y Finanzas.

2. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios

3. BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 65-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
a) Formación Académica	Título en Contabilidad, Administración o Economía.
b) Conocimientos	<u>Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto</u> (No requiere documentación sustentatoria): Conocimiento técnico sobre los Sistemas Administrativos.
	<u>Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:</u> Programa de especialización o Diplomado concluido de Ley de Contrataciones y su Reglamento o Contrataciones del Estado o Gestión Pública, no menor de 24 horas académicas cada uno y cursado desde la obtención del grado de bachiller. (No se considera estudios de Maestría) Asimismo, debe contar con Certificación otorgada por el OSCE.
	<u>Conocimientos de Ofimática:</u> Word, Excel y Power Point – Nivel Básico.
	<u>Conocimientos de Idiomas:</u> No aplica.
c) Experiencia General	Tres (3) años de experiencia general.
d) Experiencia Específica	<u>Experiencia en el sector público o privado:</u> Dos (2) años en cargos o funciones equivalentes al puesto, computados desde la obtención del grado de bachiller.
	<u>Experiencia en el sector público:</u> Un (1) año en cargos o funciones equivalentes al puesto, computados desde la obtención del grado de bachiller.
	<u>Nivel mínimo de puesto:</u> Auxiliar o Asistente



e) Experiencia en otros aspectos complementarios	Experiencia como miembro del comité de selección y/o manejo de SEACE.		
f) Nacionalidad	¿Se requiere nacionalidad peruana?	<input type="checkbox"/> Sí	<input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> X
	Anote el sustento: No aplica.		
g) Habilidades o competencias	Análisis, comunicación oral, cooperación, autocontrol.		

III. FUNCIONES DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar: *Según perfil del puesto*

1	Atender y gestionar expedientes de contrataciones mayores y/o menores a (8) ocho UIT asignados por el/la Jefe/a del Área, con la finalidad de dar atención a los requerimientos de las áreas usuarias.
2	Cumplir con las disposiciones establecidas en las normas sobre contrataciones públicas a fin de atender los requerimientos de las áreas usuarias.
3	Emitir y afectar presupuestalmente en el SIGA Logística, las Órdenes de Compra, Órdenes de Servicios u otro documento de naturaleza análoga, según corresponda a las necesidades programadas o no, con la finalidad de cumplir con las condiciones de los contratos.
4	Registrar en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE) las diversas actuaciones: actos preparatorios, de selección y ejecución, así como todos los actos que requieren ser publicados conforme a lo que establecen las normas sobre la materia, dictadas por el Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE), a fin de dar cumplimiento a la secuencia, estructura e información que requiera el SEACE.
5	Participar en nombre del Área de Logística, cuando sea requerido para ser miembro en diversas comisiones o comités de selección, a efecto de representar en las acciones o actividades programadas.
6	Elaborar informes técnicos sobre procedimientos de selección a solicitud del Jefe/a de Área, dentro del marco de la Ley de Contrataciones, a efecto de cumplir con la formalidad que establece la norma sobre la materia.
7	Supervisar la ejecución de los contratos asignados por el Jefe/a de Área, en los cuales el Área de Logística es área usuaria, con la finalidad de otorgar la conformidad del servicio.
8	Elaborar mensualmente el calendario de pago de las órdenes generadas, a fin de prever los recursos para el pago a los proveedores.
9	Analizar y realizar la ejecución contractual (verificación de las condiciones y el pago correspondiente) de los procesos de selección que han sido encomendados por el/la Jefe/a del Área para cumplir con los plazos establecidos en los contratos suscritos.
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

- a. **Coordinaciones Internas:** Coordina con todas las dependencias de la Defensoría del Pueblo.
- b. **Coordinaciones Externas:** Coordina con entidades públicas y privadas.

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Área de Logística – Oficina de Administración y Finanzas.



Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2019.
Remuneración mensual	S/. 4000.00 [Cuatro mil y 00/100 Soles].
Forma de pago:	Con abono en cuenta.
Horario de trabajo	De lunes a viernes de 09:00 a 17:30 horas.

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	RESPONSABLE
1	Aprobación de la convocatoria	18/10/2019	OGDH
CONVOCATORIA			
2	Publicación del proceso en el portal Talento Perú-SERVIR. Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	Diez (10) días hábiles anteriores al inicio del concurso	OGDH
3	Presentación de Fichas de Postulación en la siguiente dirección: Jr. Ucayali 394-398 Cercado de Lima	El 06/11/2019 y 07/11/2019 Hora: de 09:00 a 17:00	Área de Gestión Documentaria
SELECCIÓN			
4	EVALUACIÓN DE LAS FICHAS DE POSTULACIÓN	08/11/2019	Comité de Selección
5	Resultado de la Evaluación de Ficha de Postulación: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	08/11/2019	OGDH
6	EVALUACIÓN ESCRITA Sólo para aquellos postulantes cuyas propuestas hayan sido aptos. Lugar: Jr. Ucayali 394-398 Cercado de Lima	11/11/2019	Comité de Selección
7	Resultado de la Evaluación Escrita en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	11/11/2019	OGDH
8	PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS SUSTENTATORIOS Sólo para aquellos postulantes que hayan aprobado el examen escrito. Lugar: Jr. Ucayali 394-398 Cercado de Lima	12/11/2019 Hora: de 09:00 a 17:00	Área de Gestión Documentaria
9	EVALUACIÓN CURRICULAR	13/11/2019	Comité de Selección
10	Resultado de la Evaluación Curricular en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	13/11/2019	OGDH
11	ENTREVISTA PERSONAL Sólo para los postulantes aptos en la verificación curricular. Lugar: Jr. Ucayali 394-398 Cercado de Lima	14/11/2019	Comité de Selección
12	Publicación de resultado final en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	14/11/2019	OGDH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
13	Suscripción del Contrato	A partir del 15/11/2019, según plazo	OGDH



		establecido en la norma. Dentro del horario de oficina.	
--	--	---	--

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Factor de Evaluación: Formación Académica (Hasta 20 puntos)						Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además el Comité de Selección deberá utilizar el Anexo N° 5 de la Directiva.						
PROFESIONAL	X	TECNICO		AUXILIAR		
Doctorado						20
Estudios de Doctorado concluidos						16
Máster o Magíster						12
Estudios de Maestría concluidos						8
Título Profesional						0

Factor de Evaluación: Experiencia Específica. (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de 4 años.		20
Más de 3 años hasta 4 años.		14
Más de 2 años hasta 3 años.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de 2 años.		0

Factor de Evaluación: Evaluación de Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de 3 años.		20
Más de 2 años hasta 3 años.		14
Más de 1 año hasta 2 años.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de 1 año.		0