

**FE DE ERRATAS**  
**PROCESO CAS Nro. 147-2019-DP**  
**NIVEL: PROFESIONAL**

Se comunica que se ha advertido errores materiales en: LOS FACTORES DE EVALUACION en el proceso para contratar a un/a Bachiller en Derecho para que preste servicios como Analista Legal en el Módulo Defensorial de Juliaca:

**DICE:**

**I. FACTORES DE EVALUACIÓN**

Factor de Evaluación: Formación Académica (Hasta 20 puntos)					Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además el Comité de Selección deberá utilizar el Anexo N° 5 de la Directiva.					
PROFESIONAL	X	TECNICO		AUXILIAR	
Doctorado					20
Estudios de Doctorado concluidos					16
Máster o Magíster					12
Estudios de Maestría concluidos					8
Título Profesional					4
Bachiller					0

Factor de Evaluación: Experiencia Específica (Hasta 20 puntos)					Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.					
Más de 1 año y 06 meses.					20
Más de 1 año hasta 1 año y 06 meses.					14
Más de 6 meses, hasta 1 año.					7
Requisito mínimo de experiencia específica de 6 años.					0

Factor de Evaluación: Evaluación de Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos)					Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.					
Más de 1 año.					20
Más de 6 meses hasta 1 año.					14
Más de 3 meses hasta 6 meses.					7
Requisito mínimo de experiencia específica de 3 meses.					0

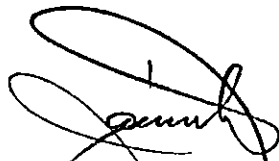
**DEBE DECIR**

**FACTORES DE EVALUACIÓN**

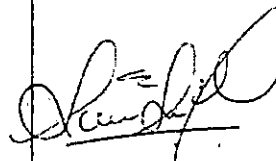
Factor de Evaluación: Formación Académica (Hasta 20 puntos)					Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además el Comité de Selección deberá utilizar el Anexo N° 5 de la Directiva.					
PROFESIONAL	X	TECNICO		AUXILIAR	
Doctorado					20
Estudios de Doctorado concluidos					16
Máster o Magíster					12
Estudios de Maestría concluidos					8
Título Profesional					4
Bachiller					0

Factor de Evaluación: Experiencia Específica. (Hasta 20 puntos) Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 1 año y 06 meses.	20
Más de 1 año hasta 1 año y 06 meses.	14
Más de 6 meses, hasta 1 año.	7
Requisito mínimo de experiencia específica de 6 meses.	0

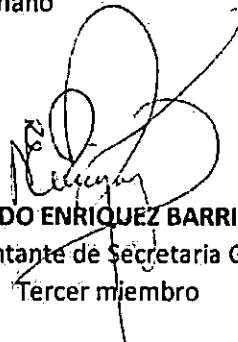
Factor de Evaluación: Evaluación de Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos) Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 1 año.	20
Más de 6 meses hasta 1 año.	14
Más de 3 meses hasta 6 meses.	7
Requisito mínimo de experiencia específica de 3 meses.	0



**JACINTO TICONA HUAMAN**  
Representante de la Oficina de  
Gestión y Desarrollo Humano  
Presidente:



**SANDRA SUCARI MAMANI**  
Representante de la Dependencia Usuaria  
Secretaría



**NIVARDO ENRIQUEZ BARRIALES**  
Representante de Secretaría General  
Tercer miembro