



## FE DE ERRATAS

**PROCESO CAS N° 59-2019-DP  
NIVEL: PROFESIONAL**

Se comunica que se ha advertido un error material en el contenido de FACTORES DE EVALUACIÓN en el proceso para contratar a un/a titulado/a en Derecho para que preste servicio como Analista Legal en la Oficina Defensorial de Huánuco.

Dice:

### I. FACTORES DE EVALUACIÓN

Factor de Evaluación: Formación Académica (Hasta 20 puntos)				Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además el Comité de Selección deberá utilizar el Anexo N° 5 de la Directiva.				
PROFESIONAL	X	TECNICO	AUXILIAR	
Doctorado				20
Estudios de Doctorado concluidos				16
Máster o Magíster				12
Estudios de Maestría concluidos				8
Título Profesional				0

Factor de Evaluación: Experiencia Específica. (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de años.		20
Más de años hasta años.		14
Más de años hasta años.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de años.		0

Factor de Evaluación: Evaluación de Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de años.		20
Más de años hasta años.		14
Más de años hasta años.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de años.		0



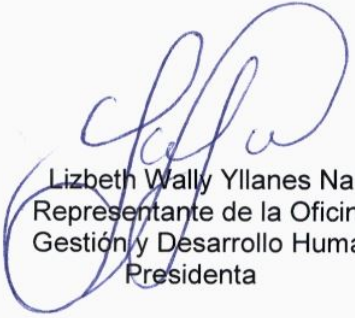
**Debe decir**

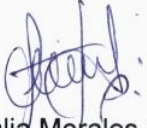
**II. FACTORES DE EVALUACIÓN**

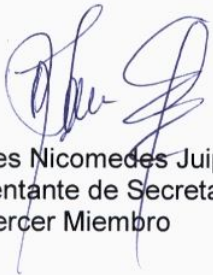
Factor de Evaluación: Formación Académica (Hasta 20 puntos)					Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además el Comité de Selección deberá utilizar el Anexo N° 5 de la Directiva.					
PROFESIONAL	X	TECNICO		AUXILIAR	
Doctorado					20
Estudios de Doctorado concluidos					16
Máster o Magíster					12
Estudios de Maestría concluidos					8
Título Profesional					0

Factor de Evaluación: Experiencia Específica. (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de tres (03) años.		20
Más de dos (02) años hasta tres (03) años.		14
Más de uno (01) año hasta dos (02) años.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de un (01) año.		0

Factor de Evaluación: Evaluación de Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos)		Puntaje
Nota: El Comité de Selección deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.		
Más de dos (02) años.		20
Más de uno (01) año hasta dos (02) años.		14
Más de seis (06) meses hasta un (01) año.		7
Requisito mínimo de experiencia específica de seis (06) meses.		0

  
 Lizbeth Wally Yllanes Nauca  
 Representante de la Oficina de  
 Gestión y Desarrollo Humano  
 Presidenta

  
 Julissa Amalia Morales Nalvarte  
 Representante de la Dependencia Usuaría  
 Secretaria

  
 Engeles Nicomedes Juipa García  
 Representante de Secretaria General  
 Tercer Miembro