

PROCESO CAS N° 098-2025-DP
NIVEL: PROFESIONAL

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar a un/a titulado/a en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de software, Ingeniería en Computación ó Ingeniería Informática, para que preste servicios como Especialista en Arquitectura de Software e Interoperabilidad III en la Oficina General de Tecnologías, Innovación y Transformación Digital.

2. FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.

3. BASE LEGAL:

- Ley de presupuesto anual del sector público vigente.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Ley N.° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
a) Formación Académica	Título Universitario Profesional en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de software, Ingeniería en Computación ó Ingeniería Informática. Egresado de Maestría en Ingeniería de software, Gerencia en Tecnologías de la Información, Ingeniería de Sistemas ó Gobierno de Tecnologías de la Información.
b) Conocimientos	Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere documentación sustentatoria): Arquitectura de software, Patrones de diseño de software, lenguaje de programación java, base de datos oracle, Herramientas de integración continua y DevOps (Jenkins, GitLab, Docker, Kubernetes), metodologías ágiles Scrum, OAuth, JWT, Diseño de APIs y servicios web (REST, SOAP), Interoperabilidad, Diseño de arquitecturas orientadas a servicios (SOA) y microservicios, Modelado de datos y procesos (UML, BPMN), Principios de seguridad en el desarrollo de aplicaciones (OWASP)
	Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Programa de Especialización en Java (Mínimo 90 horas) y Curso en Metodologías ágiles (Scrum, Kanban) o Arquitectura de Software (TOGAF, SAFe, ArchiMate o similares) o Interoperabilidad de Sistemas (uso de PIDE o estándares de Gobierno Digital) o Cloud Computing (AWS, Azure, GCP). (Mínimo 24 horas acumulables).
	Conocimientos de Ofimática: Procesador de textos nivel intermedio, Hojas de cálculo nivel intermedio, Programa de presentaciones nivel básico.
	Conocimientos de Idiomas: Ingles. Nivel básico
c) Experiencia General	Siete (07) años

d) Experiencia Específica	a) Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia: Cinco (05) años
	b) Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este): Cinco (05) años como Especialista
	c) Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público: No aplica
e) Otros Aspectos Complementarios	No aplica
f) Habilidades o Competencias	Comunicación efectiva, Pensamiento analítico, trabajo en equipo
g) Requisitos Adicionales	No aplica.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar: *Según perfil del puesto*

- Definir y diseñar arquitecturas de software que cumplan principios de eficiencia, escalabilidad, seguridad y sostenibilidad, a fin de establecer estructuras técnicas y organizativas para el desarrollo de software que garanticen un buen rendimiento, capacidad de crecimiento, protección de datos e impacto tecnológico a largo plazo.
- Definir estándares, tecnologías y metodologías de desarrollo de software para proyectos institucionales, a fin de garantizar la calidad, coherencia y eficiencia en el desarrollo de soluciones tecnológicas alineadas con los objetivos, necesidades y lineamientos de la institución .
- Coordinar y supervisar la implementación técnica por parte de los equipos de desarrollo a fin de asegurar la coherencia entre el diseño arquitectónico y el desarrollo real del sistema.
- Establecer lineamientos de interoperabilidad de los sistemas de información de acuerdo a la normativa de la Secretaría de Gobierno y Transformación Digital. a fin de asegurar que los sistemas de información institucionales se comuniquen de manera efectiva, segura y conforme a los estándares definidos por la SGTDCM, promoviendo la integración, transparencia y eficiencia en la gestión pública.
- Diseñar, implementar y supervisar los servicios web/API para interoperabilidad entre entidades públicas, a fin de facilitar el intercambio seguro, eficiente y estandarizado de información entre instituciones del Estado, promoviendo la integración de sistemas y la mejora en la prestación de servicios públicos..
- Realizar revisiones técnicas y evaluaciones de rendimiento de las aplicaciones a fin de identificar cuellos de botella y oportunidades de mejora continua en la solución.
- Documentar las arquitecturas de software y asegurar su actualización constante, para mantener una referencia clara, actualizada y accesible sobre la estructura de los sistemas, que facilite su comprensión, mantenimiento, evolución y alineación con las necesidades institucionales y los estándares tecnológicos vigentes..

8. Proponer iniciativas de modernización tecnológica y migraciones a fin de mantener los sistemas actualizados y preparados para los desafíos futuros del negocio.
9. Asegurar que las soluciones tecnológicas cumplan con las políticas de seguridad de la información, estándares de interoperabilidad y protección de datos personales a fin de Garantizar que las soluciones tecnológicas diseñadas e implementadas se alineen con las políticas de seguridad de la información, los estándares de interoperabilidad y las normativas de protección de datos personales, asegurando así un entorno tecnológico seguro, compatible y conforme a la legislación vigente.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto /área.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar)

Temporal [] Permanente []

No aplica.

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	OGTITD - OFICINA GENERAL DE TECNOLOGIAS, INNOVACION Y TRANSFORMACION DIGITAL Dirección: Jr Ucayali N° 394 398 Lima
Duración del contrato	Inicio de labores al día siguiente de la suscripción del contrato (necesidad transitoria por incremento extraordinario y temporal de actividades). Hasta el 31 de Julio del 2025
Remuneración mensual	S/ 9000.00 [nueve mil y 00/100 Soles]. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contratado.
Forma de pago:	Con abono en cuenta.
Horario de trabajo	De lunes a viernes de 09:00 a 17:30 horas.

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	RESPONSABLE
1	Aprobación de la convocatoria	28/05/2025	OGDH
CONVOCATORIA			
2	Publicación del proceso en el portal Talento Perú-SERVIR. Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	Diez (10) días hábiles anteriores al inicio del concurso	OGDH
3	POSTULACIÓN VIRTUAL Presentación de Fichas de Postulación y Presentación de Documentos Sustentatorios, a través de la plataforma virtual: Sistema Integrado de Procesos de Selección.	El 12/06/2025 Hasta las 23:59 horas	Postulante



	https://apps2.defensoria.gob.pe:8443/CasOnline/login		
SELECCIÓN			
4	EVALUACIÓN DE LAS FICHAS DE POSTULACIÓN	El 13/06/2025 y 16/06/2025	OGDH
5	Resultado de la Evaluación de Ficha de Postulación: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	16/06/2025	OGDH
6	EVALUACIÓN ESCRITA Sólo para aquellos postulantes cuyas propuestas hayan sido APTOS. (La hora y el enlace de acceso se indicarán en la publicación de Resultados de la Evaluación de Fichas de Postulación)	17/06/2025	OGDH
7	Resultado de la Evaluación Escrita en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	17/06/2025	OGDH
8	EVALUACIÓN CURRICULAR	18/06/2025	OGDH
9	Resultado de la Evaluación Curricular en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	23/06/2025	OGDH
10	ENTREVISTA PERSONAL Sólo para los postulantes aptos en la verificación curricular. (La hora y el enlace de acceso se indicarán en la publicación de Resultados de la Evaluación Curricular)	Sujeto a los siguientes dos (02) días hábiles de la publicación de resultados de la Evaluación Curricular en el Portal Institucional	Comité de Entrevista
11	Publicación de resultado final en el Portal Institucional: https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php	Al mismo día de la Entrevista Personal	OGDH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
12	Suscripción del Contrato Dentro del horario de oficina.	Del día 25/06/2025 al 01/07/2025	OGDH

CONSIDERACIONES:

1. El presente proceso se registrará por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
2. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales del presente proceso.
3. Las consultas referidas al presente proceso de selección CAS, deberán dirigirse al correo electrónico: consulta.seleccion@defensoria.gob.pe
4. El postulante se somete a las reglas establecidas en las bases que regula el proceso de selección: <https://www.defensoria.gob.pe/convocatorias/convocatorias-cas.php>

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Factor de Evaluación: Formación Académica	Puntaje
--	----------------



(Hasta 20 puntos) Nota: Se deberá marcar con equis "X" según corresponda Profesional, Técnico o Auxiliar. Además, se deberá Utilizar el Anexo N° 6 de la Directiva.						
PROFESIONAL	X	TÉCNICO		AUXILIAR		
Doctorado						20
Estudios de Doctorado concluidos						16
Máster o Magíster						12
Egresado de Maestría						0

Factor de Evaluación: Experiencia General. (Hasta 20 puntos) Nota: Se deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 9 años	20
Más de 8 años hasta 9 años	15
Más de 7 años hasta 8 años	10
Requisito mínimo de experiencia general de 7 años	5

Factor de Evaluación A: Experiencia Específica en la función o la materia. (Hasta 20 puntos) Nota: Se deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 7 años	20
Más de 6 años hasta 7 años	15
Más de 5 años hasta 6 años	10
Requisito mínimo de experiencia específica de 5 años	5

Factor de Evaluación B: Experiencia Específica en el puesto o cargo. (Hasta 20 puntos) Nota: Se deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 7 años	20
Más de 6 años hasta 7 años	15
Más de 5 años hasta 6 años	10
Requisito mínimo de experiencia específica de 5 años	5

Factor de Evaluación C: Evaluación Específica en el Sector Público (Hasta 20 puntos) Nota: Se deberá tomar como base la información consignada en el Perfil del Puesto, se incluirá como máximo cuatro (4) intervalos.	Puntaje
Más de 0 años	0
Más de 0 años hasta 0 años	0



Más de 0 años hasta 0 años	0
Requisito mínimo de experiencia específica de 0 años	0