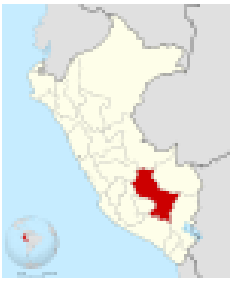
CUSCO

1. **CUSCO** / CUSCO / CUSCO



Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad provincial no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad provincial de Cusco.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Cusco - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

2. **CUSCO** / CUSCO / SAN SEBASTIÁN

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad distrital de San Sebastián no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad Distrital de San Sebastián.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Municipalidad Distrital de San Sebastián - Cusco
Estado: Trámite / Investigación

3. CUSCO / LA CONVENCIÓN / MEGANTONI

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad provincial de La Convención no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención ni brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores.
Fuente: Presencial / OD CUSCO

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad provincial de La Convención.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de La Convención - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

4. CUSCO / LA CONVENCIÓN / SANTA ANA

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad distrital de Santa Ana no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / OD CUSCO

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad distrital de Santa Ana.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de La Convención - Cusco / Jefe de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

5. CUSCO / PARURO / PARURO

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad provincial de Paruro no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / OD CUSCO

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad

provincial de Paruro.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Paruro - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

6. **CUSCO** / PAUCARTAMBO / PAUCARTAMBO

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad provincial de Paucartambo no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad provincial de Paucartambo.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Paucartambo - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

7. **CUSCO** / QUISPICANCHI / URCOS

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad provincial de Quispicanchi no han adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la Oficina de Recursos humanos de la Municipalidad provincial de Quispicanchi.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Quispicanchi - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación