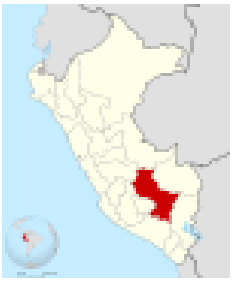
CUSCO

1. **CUSCO** / ACOMAYO / ACOMAYO



Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Acomayo- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial de Acomayo.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Acomayo - Cusco
Estado: Trámite / Investigación

2. **CUSCO** / CALCA / CALCA

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Violación sexual

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Calca- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial de Calca.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Calca - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

3. **CUSCO** / CANCHIS / SICUANI

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Canchis- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial de Canchis.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Canchis - Cusco / Jefe de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

4. **CUSCO** / CUSCO / CUSCO

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Violación sexual

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Cusco- la oficina de Recursos humanos de la gerencia regional de Salud no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la gerencia regional de Salud en Cusco.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Gerencia Regional de Salud / Jefe de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

5. **CUSCO** / CUSCO / POROY

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Anta- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad

provincial de Anta.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Anta - Cusco / Jefe de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

6. **CUSCO** / CUSCO / SAN JERÓNIMO

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual / - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en San Jerónimo- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad distrital no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad distrital de San Jerónimo.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Municipalidad Distrital de San Jerónimo - Cusco / Jefe de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

7. **CUSCO** / CUSCO / SANTIAGO

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Santiago- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad distrital no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / **OD CUSCO**

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad distrital de Santiago.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Municipalidad Distrital de Santiago - Cusco / Jefe De Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación

8. CUSCO / URUBAMBA / URUBAMBA

Tema: - Integridad Personal - Violencia sexual - Hostigamiento sexual laboral

Hallazgo: Toma de conocimiento de que -en Urubamba- la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial no ha adoptado las políticas preventivas a fin de advertir posibles casos de hostigamiento sexual laboral. En ese sentido, no se cuenta con una directiva para su atención, brindan capacitaciones especializadas a los trabajadores ni se han implementado canales para la presentación de denuncias; así como tampoco se realizan acciones de sensibilización en la fecha que creada para tal fin.
Fuente: Presencial / OD CUSCO

Acción defensorial: Se realizó una supervisión defensorial a la oficina de Recursos humanos de la municipalidad provincial de Urubamba.

Avance defensorial: A razón de la intervención defensorial, se determinó que la entidad no viene abordando la problemática de hostigamiento sexual laboral ni acciones para enfrentarla.

Entidad emplazada: Alcaldía Provincial de Urubamba - Cusco / Jefe de Oficina de Recursos Humanos
Estado: Trámite / Investigación